



浙江一建  
— 成立于1949年 —

# 浙江一建报

浙建集团价值观核心词：敬业 守信 建优 筑福

2019年

第06期

总期数 第712期

2019年6月28日 星期五

浙企准字第5005号



企业官网 掌上建一建

全国企业优秀报刊 全国建筑业行业最佳报纸 浙江省优秀企业报 浙江省建筑行业优秀报纸 创刊于1987年

## 《浙江日报》深度报道浙建集团 70 年来改革发展成就

6月28日,《浙江日报》分别在头版以《培育新动能 锚定“双千亿” 浙建集团:国企老兵活力迸发》为题,在第七版《深读》整版以《70年初心不改,勇当国企改革排头兵——有一种红,叫“浙建红”》为题,深度报道集团70年来改革发展取得的历史性成就。原文如下:

》》详见四版

## 传承红色基因 牢记初心使命

### 中国共产党浙江省建设投资集团股份有限公司第一次代表大会胜利召开

6月24日,中国共产党浙江省建设投资集团股份有限公司第一次代表大会在杭州胜利召开,吹响了集团全面开启“双千亿”新征程的嘹亮号角。省国资委党委副书记、副主任陈月亮到会祝贺并致开幕词,省国资委建处处长赵刚、副处长陈友海出席会议。集团党委书记、董事长沈德法主持会议并向大会作报告。

本次大会是在集团上下喜迎新中国成立70周年和集团建企70周年,集团改革发展迈上新台阶、全面开启“双千亿”新征程的关键时期召开的一次十分重要的会议。大会的主题是:传承红色基因,牢记初心使命,高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,全面贯彻党的十九大、省十四次党代会精神,坚持稳中求进、高质量发展工作总基调,坚持“五个转”发展理念,坚持“四个强企”总体布局,坚定不移地沿着“1336”发展战略指引的路子走下去,夺取“十三五”发展新胜利,奋力谱写新时代浙建集团“双千亿”的新篇章。

陈月亮代表省国资委党委对大会的召开表示热烈祝贺。他指出,近年来,集团党



委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真贯彻落实中央和省、省政府重大决策部署,围绕“1336”发展战略和“7515”目标要求,凝心聚力,真抓实干,加快发展,持续推进企业重组上市,承担重点重大工程,2018年ENR“250家全球最大国际承包商”排名升至第87位,取得了显著的成效,为全省经济社会的发展作出了重要贡献。他对新一届集团党委、纪委领导

班子提出了新要求。

集团党委书记、董事长沈德法代表集团党委向大会作了题为《传承红色基因 牢记初心使命 奋力谱写浙建集团“双千亿”新篇章》的报告。报告共分四个部分:过去的工作、今后五年的奋斗目标、今后五年的主要任务、深入推进全面从严治党。

大会确定,集团今后五年的发展定位是“一个愿景”,即把集团打造成为集投资、

建设、制造、经营、服务于一体的综合性、国际化建筑投资运营商。今后五年的总体要求是“四个坚持”:一是坚持党对国有企业的全面领导;二是坚持稳中求进、高质量发展总基调;三是坚持“五个转”发展理念;四是坚持“四个强企”总体布局。今后五年的总体目标是“六个浙建”,即统筹推进千亿浙建、创新浙建、数字浙建、善美浙建、文化浙建、清廉浙建建设。

大会组织进行了选举工作,沈德法、陈桁、陈光锋、赵伟杰、刘建伟、陈理泉、吴飞、方霞蓓、常德强同志当选为新一届集团党委委员,沈德法同志当选为书记,陈桁、陈光锋同志当选为副书记;陈理泉、姚振钢、王志祥、施永斌、余国、金巧洪、邵晏君同志当选为新一届集团纪委委员,陈理泉同志当选为书记,姚振钢同志当选为副书记。

来自集团各单位各条战线的正式代表和非党员的集团领导、退休的原集团党委书记、非党代表的集团中层管理人员、子公司党委委员、高技能领军人物代表、团员青年代表、基层一线优秀代表、优秀建筑工人代表等350余人参加会议。

(浙建集团党群工作部)

## 集团召开“不忘初心·牢记使命”主题教育动员部署会

沈康明到会指导 崔峻作动员讲话



本报讯 6月21日下午,集团召开“不忘初心·牢记使命”主题教育动员部署会,深入学习贯彻中央、省委、浙建集团主题教育工作会议精神,对集团开展主题教育进行动员部署。浙建集团主题教育第三巡回指导组组长、浙建集团董事会办公室主任、党政办公室主任沈康明出席会议并作指导讲话。集团党委书记、董事长崔峻作动员讲话。集团党委副书记、纪委书记吴俊主持会议。

崔峻在动员讲话中指出,“不忘初心·牢记使命”主题教育是推动全党更加自觉地为实现新时代党的历史使命不懈奋斗的重要内容。习近平总书记在“不忘初心·牢记使命”主题教育工作会议上的重要讲话,深刻阐述了中国共产党人的初心和使命,深刻阐明了主题教育的重大意义、目标要求和重点措施。集团全体党员干部要坚决贯彻中央、省委和浙建集团党委部署要求,按照浙建集团党委书记、董事长沈德法在浙建集团主题教育工作会议上的讲话精神,加强组织领导,做到任务清、发力准、效果实、标准严,确保主题教育取得成效。

崔峻要求,在主题教育工作推进中,要突出抓好“学习教育·调查研究·检视问题·整改落实”四个环节,确保高质量推进主题教育各项工作,取得实实在在的成效,体现一建集团特色。一是要强化理论武装,打好“学习教育”这个基础。把强化理论武装贯穿主题教育全过程,牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”,在学、思、践、悟中不忘初心,牢记使命。二是要强化问题导向,用好“调查研究”这个手段。集团党委领导班子成员要坚持以上率下,作出表率,积极响应省委“大学习大调研大抓落实”和“三服务”活动部署,结合一建集团实际,切实提升基层和职工群众的获得感。三是要强化对照检查,抓好“检视问题”这个关键。每位党员管理人员重点对照习近平新时代中国特色社会主义思想和省、市委决策部署,对照党章党规,对照行业先进和标杆企业,对照年度工作目标,做到“六查”。四是要强化建章立制,做好“整改落实”这个核心。两级班子要根据检视问题,逐条列出问题清单、任务清单和责

任清单,明确整改措施和整改时限,做到措施不具体不放过、整改不彻底不放过、效果不明显不放过,确保件件有着落、事事有回音。五是要体现“一建特色”,紧扣推动集团高质量发展这个目标。在开展主题教育的同时,紧紧围绕集团改革发展中心任务,做到两不误、两促进,力争抓出特色、抓出成效,确保主题教育体现“一建特色”。

崔峻强调,此次主题教育时间紧、任务重、要求高,要切实加强组织领导,做到任务上身、责任上肩、工作上心、措施上手,确保主题教育扎实开展;要坚持以上率下,压紧压实责任,坚持统筹谋划,加强督促指导,坚持宣传引导,力戒形式主义。

沈康明代表浙建集团主题教育第三巡回指导组对集团前期准备工作给予充分肯定。他强调,一要准确把握目标任务,把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想贯穿始终,不断提高党员干部的政治理论水平。二要加强引导,统筹谋划。切实加强组织领导,把学习教育、调查研究、检视问题、整改落实贯穿此次主题教育全过程。三要认真对照,检视整改。主题教育要求领导到每位党员上下一致、闻令而动,广泛听取意见建议,抓好整改落实,以此为契机建设强有力的党组织。四是结合实际,要和半年任务完成情况相结合,做到“一锤一锤钉钉子”扎实推进,确保半年度目标实现。五是要力戒形式主义,实打实帮助解决困难和问题,提升基层和职工群众的获得感。

会上,吴俊对各党支部学习贯彻动员部署会精神提出要求。

集团党委领导班子成员,中层以上管理人员,总部全体党员,各分公司视频分会场,共计163人参加会议。(范继超)

本报讯 6月12日上午,浙建集团副总经理刘建伟、浙江出版联合集团有限公司副总裁吴雪勇一行来到集团印刷工业厂房工程项目部进行检查指导。集团总经理、党委副书记俞宏,副总经理、党委委员杨震伟,浙江出版联合集团下属浙江印刷集团有限公司党委书记、董事长金汉宏、项目建设管理办公室主任石岗参加。

刘建伟一行实地勘察现场并听取工程情况汇报。刘建伟要求集团和项目部在施工过程中,一要高度重视项目的施工工期,按期完成施工计划节点;二要充分做好创优夺杯工作,确保“钱江杯”;三要严格执行各项操作规范,确保工程质量;四要加强安全生产管理,注重安全文明建设,尽量减少对周边住户的影响。

吴雪勇表示,印刷集团将会全力支持项目建设,希望与浙建集团、浙江一建能够一如既往地保持良好沟通,相互协调配合,争取早日实现项目顺利竣工。

集团第四分公司经理徐卫荣,副书记、工会主席徐菁,副经理杨天喜、项目经理王智良、副经理朱建民等在现场陪同参加检查指导。

## 刘建伟一行到集团印刷厂项目检查指导

(赵炳华)

# 对党忠诚 勇于创新 清正廉洁 敢于担当

## 集团开展新任中层管理人员任前廉政谈话

本报讯 6月10日,集团召开廉政座谈会,对新提拔到中层岗位的10名同志开展任前廉政谈话和廉政测试。集团党委书记、董事长崔峻出席会议并讲话,党委副书记、纪委书记吴俊主持。

会上,崔峻带领大家重温了习近平总书记对国有企业领导干部提出的要“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”20字标准。他强调:作为新提拔干部一要心存感恩,珍惜组织的提拔培养;二要转换角色,迅速适应新的工作要求;三要加强学习,武装政治素养、提高专业知识;四要担当作为,工作中要找准定位,敢于克难攻坚、有所突破;五要廉洁自律,自觉接受监督对权力心存敬畏,同时主动承担监督责任,管好本部门的工作人员。

吴俊指出,此次廉政谈话是希望大家到新岗位后能更讲政治、更有担当、更富激情、



更加廉洁,用实际行动交出一份优异答卷。10名新任中层管理人员纷纷表态在今后的工作期间,纪检监察部还组织进行了任前廉政知识测试,并逐一签订廉洁承诺书。(于俊勇)

### 崔峻赴武义下王宅鸣阳安置房项目

## 开展“不忘初心、牢记使命”主题调研



本报讯 6月27日下午,集团党委书记、董事长、项目长崔峻到第一分公司武义县下王宅鸣阳安置房工程项目开展“不忘初心、牢记使命”主题调研走访,为项目上党课并进行“建筑工人沟通日”活动。

专题会上,崔峻听取项目建设汇报,与大家进行深入交流和座谈,对项目进展和

党建工作给予肯定,并在项目会议室召开主题党课。崔峻带领大家集体学习了“不忘初心、牢记使命”主题教育要求和浙建集团第一次党代会精神。他指出,“守初心、担使命、找差距、抓落实”是落实好“不忘初心、牢记使命”主题教育的总要求,项目部要认真贯彻落实集团各项决策部署,严格

遵守政治纪律和政治规矩,推动全面从严治党向纵深发展,力争把武义项目打造成武义标杆项目和浙建集团党建示范点工程。同时,在施工过程中一要深化设计,精心策划施工工艺,确保后续各项工作顺利进行;二要明确责任,全员参与,以股份制试点为契机,不断创新发展模式;三要担当作为,统筹全局,定时间、分阶段达到预期目标。

在课后进行的“建筑工人沟通日”活动上,崔峻与9名现场建筑工人面对面交流,倾听了解一线工人需求,并要求项目部及时解决工人的实际问题,保障工人权益,积极为他们创造良好的生活条件和生活环境,增强他们的信任感、获得感和归属感。

分公司经理毛以卫,党总支书记、工会主席孙森龙,项目经理朱海江、项目副经理、党支部书记虞伟良等陪同调研,项目部骨干成员、全体党员、积极分子等20余人参加党课。(吕奇)



## 付世淋荣获「浙江金蓝领」荣誉称号

本报讯 6月28日,恰逢集团举办砌筑工比武之际,集团党委委员、监事会主席、工会主席沈张元为一分公司白林项目部砌筑工付世淋颁发了由浙江省总工会授予的2018年“浙江金蓝领”荣誉称号证书。

沈张元指出,付世淋在过去一年中,分别取得了“2018年浙建集团砌筑工技能比武一等奖”“2018年浙江省建筑业职工职业技能大赛砌筑工比赛二等奖”的好成绩,此次荣誉的获得体现了他努力付出、刻苦钻研的劳动成果,广大技能人才要以此为榜样,积极进取、精益求精,不断提高技术水准和荣誉意识,为集团赢得更多的荣誉。同时,各分公司要办好每一次技能比武,选拔出更多类似于付世淋这样的技能人才,配合专业工匠工作室,为集团培养更多高素质、高水平人才队伍,支撑人才强企发展战略。

据悉,“浙江金蓝领”认定工作由省总工会主办,用于表彰每年在各个行业的职业技能竞赛中表现优异的从业人员。(李钦)

【人物简介】付世淋,男,1977年8月出生,技师,浙江一建砌筑工班班长。20年来在抹灰、砌墙、浇筑混凝土的世界里探索钻研,他凭借着精湛技艺一直担任砌筑工班班长,先后承建了济南海亮华府、八方城、浦江白林等项目建设。他曾用24小时的精雕细琢拿下了浙建集团在八方城项目部举办的砌筑工技能比武一等奖的好成绩,在2018年浙江省建筑业职工职业技能大赛砌筑工比赛中获得二等奖,并入围全国砌筑大赛。

### 平安护航安全月专题

## 我宣誓,安全生产在我心

今年6月是全国第18个“安全生产月”,集团上下紧紧围绕“防风险·除隐患·遏事故”主题,结合集团《守护平安攻坚战行动方案》和“党员身无事故”的相关要求,积极开展各类专项活动,深化安全发展理念,夯实安全生产责任,消除事故隐患,为集团安全生产保驾护航。

### 技能比武“练本领”

集团安全员专项技能大比武相继在长兴项目部和加速器项目部举行,两场比武均设置理论考试和实际操作两个科目,不仅测试选手们在安全生产方面知识的掌握情况,而且要在实操中找出现场设置的安全隐患点,并提出整改措施。比赛现场氛围热烈,选手们纷纷摩拳擦掌,全身心投入赛中,以赛促学收获颇多。

### 咨询日上“学知识”

6月14日,集团在浙江省立同德医院举办的“安全生产咨询日”活动吸引了不少市民的驻足。活动现场展板讲解、趣味竞赛、发放安全生产相关书籍,工作人员向市民们一一传达应急救援相关知识,日常安全生产小技能。

### 专题会议“创平安”

建筑装饰幕墙分公司召开安全生产会议,积极响应“扫黑除恶扬正气·群防群治创平安”活动主题。会议求项目部要时刻居安思危,不断筑牢安全屏障,强化责任分工,确保安全生产各项工作落到实处,加强

扫黑除恶专项斗争,确保项目安全生产。

### 多措并举“遏事故”

设备安装分公司积极配合浙建集团海外部开展2019年“安全生产月”和“安全生产万里行”活动。活动现场,工作人员通过宣传展板展示、安全生产知识和消防安全知识有奖竞答等形式,开展多层次、全方位的安全宣传,普及安全生产知识,营造出浓厚的安全生产氛围。

### 综合检查“除隐患”

钢结构分公司和四川分公司,重点对项目部工地建设、施工进度和安全文明建设情况进行检查,特别是安全生产规章制度建立和落实情况、安全教育培训、防高空坠落、特种人员持证上岗、消防安全以及电线是否有乱拉乱接现象等进行全面监督检查。针对发现的问题,进行现场整改,对不能立即完成隐患整改的问题,指定专门管理人员跟踪整改,直至消除隐患。

### 齐头并进“全覆盖”

第三分公司浙大医学院附属妇产科医院项目、四堡七堡地块安置房项目、杭政储出[2016]38号地块项目等多个项目部以齐头并进之势,相继组织开展形式多样、内容丰富的系列活动,实现安全生产主题活动全覆盖。

### 警钟长鸣“防风险”

安徽分公司在合项目现场召开“防风

险·除隐患·遏事故”安全生产月专题会议暨“党员团员身边无事故”启动仪式。其以“安全生产月”活动为契机,对现场各类安全隐患进行彻底排查治理。期间,工友代表、青年团员代表进行表决心发言并宣誓,同时组织观看了安全事故警示片《生命的代价》。

### 应急预案“勤演练”

地分公司河庄安置小区项目举行《触电救援应急预案》实际演练。通过模拟演练,项目部人员有条不紊进行救援工作,深入学习了关于触电的安全生产知识,项目部员工掌握应急救援的协调配合能力得到有效检验。

### 消防培训“夯基础”

湖北分公司特邀湖北六消防技术培训中心教官,在项目部开展建筑工地消防安全知识培训。培训结合消防设施实际情况,为工人讲解消防安全常识,对工地所有的工作人员讲解示范了灭火器的正确操作方式,为确保工地上消防安全稳定奠定了坚实的基础。

### 一线观摩“树品牌”

第一分公司、城建分公司和第四分公司聚焦项目基层一线,深入建筑工人群众,在金华地区相继开展安全专题观摩会活动,并受到了业内人士的好评。下一步,分公司将以此次观摩为契机,向外界展示浙江一建项目部先进的管理模式,进一步落实安全文明化施工的有效措施,在日后

工作中努力把各项工作落到实处,做出特色品牌,让政府放心、群众满意。(编辑部整理)



观摩会现场



项目部大检查



急救演练瞬间

党风廉政建设

清廉风起帆正悬：集团“警示教育专题月”系列活动全面开展

6月,集团持续认真落实浙建集团深入开展警示教育月活动部署要求,先后召开警示教育大会和专题党委开展警示教育,开展廉政风险排查和防范化解、清廉文化进项目、党风廉政专题培训和测试等活动。自6月3日起开展对廉政风险排查和风险防范化解工作,梳理和排查集团各岗位廉政风险点270个,制定防控措施234条。下属各单位结合实际,纷纷开展相关活动,筑牢思想防线,坚守廉洁底线。

专题党课忆初心 风清气正营氛围

设备安装分公司在会议室召开以“不忘初心 牢记使命”为主题的专题党课,并进行分公司中层管理人员党风廉政测试笔试。武汉党支部组织党员前往湖北省红安县全国廉政教育基地——黄麻起义和鄂豫皖苏区革命历史纪念馆,开展“新时代,强责任、讲党性、做先锋”党员主题教育活动。

以案为鉴守底线 担当有为葆廉洁

安徽分公司党支部组织全体党员前往反腐倡廉警示教育基地——安徽省蜀山监狱,开展“以案为鉴守底线 担当有为葆廉洁”主题警示教育活动。通过两名职务类犯罪服刑人员的现身说法,廉政教育警示片《失去自由的日子》的直观教育,让全体参观人员以反面典型为戒,时刻保持清醒头脑、筑牢思想防线,不断提高拒腐防变能力。

增强“四个意识” 做到“两个维护”

深圳分公司党支部召开学习会议,组织学习《中国共产党党员教育管理工作条例》文件精神,对党支部下一步党建工作进行部署。认真学习宣传贯彻《中国共产党党员教育管理工作条例》,引导党员增强“四个意识”,做到“两个维护”,不断加强党支部班子和党员队伍建设。

警示教育树意识 部署工作迎巡察

第四分公司党总支开展警示教育活动暨部署巡察迎检工作,持续推进党风廉政建设,强化职工廉洁从业意识,认真贯彻集团全面从严治党的要求,充分做好巡察迎检准备工作。会议传达了集团书记交流工作会、经理书记工作会议内容。按照集团纪委要求进行廉政建设知识专题学习,并对近期浙建集团纪检监察干部“大比武”活动进行了动员。

廉洁自律有底线 清廉是福贪是祸

第三分公司党总支积极响应全省警示教育月活动,组织全体党员干部赴浙江监狱陈列馆,开展“不忘初心·方得始终”警示教育主题活动。通过观看贪污腐败典型案例、罪犯劳动改造生活场景等内容,强化廉洁警示教育,提升分公司全体党员干部的廉洁自律意识,筑牢防腐拒变思想防线。(于俊勇 张卉聪 唐睿阳 李洁 陈秀霞 徐菁 姚亚隽)



本报讯 5月28日,由集团工会主办、第三分公司承办的2019年浙江一建镶贴工技能比武在第三分公司塘河项目举办。集团党委委员、工会主席、监事会主席沈张元、顾问郑大敏出席并颁奖。集团下属5家分公司共20名选手参加比武。

比武包括理论考试和现场操作考核两部分。实操环节,裁判组对墙面砖粘贴的完成率、完成速度、观感质量、饰面砖粘贴的允许偏差和安全意识等方面进行评分。经过近8个小时的激烈角逐,最终第一分公司黄军军荣获总成绩第一名,第四分公司余开忠,第八分公司王克礼、杜德,建筑装饰幕墙分公司黄仁安、黄海河分列第2至6名。

比武引起选手们热烈反响。大家纷纷表示,要加强对理论规范的学习,把比武中的“精·专·静·竞”精神融入和贯穿到日常工作中,不断切磋技艺,提高技能,争做一名合格的浙建工匠。

(叶国胜)

竞技显身手·集团举办镶贴工技能比武

主题党日活动

节日到 送服务 献爱心

集团主题党日活动别样多彩

本报讯 淡淡粽叶香,浓浓端午情。在端午节来临之际,集团各在建项目党支部纷纷组织开展丰富多彩的活动,打卡公益,为节日贴上爱心标签。

祝你高“粽”:志愿服务高考

6月7日一大早,在浦江中学大门口,若干私家车一字排开,静静等待着准备前去高考的学生。原来,集团浦江白林项目党支部青年员工自发组成爱心车队,开展“志愿服务高考·爱心助力学子”公益活动,为高考顺利保驾护航。

每一辆车上都挂着绿丝带、张贴爱心标语,承载着希望与梦想,向考生们表达了满满的鼓励。上午科目结束后,考生来到停车场,大家打开车门,送上矿泉水和祝福,听着考生在下车一刹那说的“谢谢”,温暖了所有人心。

“作为爱心志愿者,项目党支部已经连续3年以此方式助力高考,在大考之际为广大学子助一臂之力,充分体现国企的社会担当。”期间,项目部青年员工代表在接受“听浦江”电台等媒体的采访时说到。此次活动得到了浦江考生和群众的一致好评。

“粽”有真情:慰问空巢老人

6月7日下午,杭州义蓬镇为老服务中心的一名护工在朋友圈推送了一条慰问送祝福的消息,引来了不少关注。这正是地基基础分公司的10余名党员干部,化身爱心志愿者,开展“浓情端午·传递爱心”主题活

动的慰问现场。

大家先后走访慰问了10余位空巢及特困老人,将慰问品送到老人们手中,并与老人亲切交谈,详细了解日常生活吃住情况以及困难需求等,并嘱咐老人们要保重好身体,乐观积极生活,安度晚年。

在志愿者的悉心陪同下,让儿女不在身边的老人们感受到关爱,度过了一个愉快的端午节。大家不仅用实际行动弘扬了尊老、敬老、助老的社会美德,更是把集团基层党组织争当服务先锋队行动落到了实处。

“粽”祝健康:关爱建筑工人

第八分公司加速器三期项目部提前与艾博健康机构联系沟通,组织开展免费体检送健康活动,让身处他乡异地的建筑工人感受到企业文化的幸福感和归属感。

“感谢集团和项目部对我们的关爱,不仅免费给我们做了体检,还有早餐补贴,让我们感受到了像家一般的温暖。”质朴的话语中透露出他们心中满满的喜悦之情。活动当天,200余名建筑工人在项目部工作人员的安排下,接受医护人员们的检查,咨询自身身体健康状况。

后续项目部工作人员及时将体检报告送到每位建筑工人手中,以便他们能够第一时间了解自己的身体状况,还呼吁全社会更多地关注建筑工人,拉近与建筑工人之间的距离,增加健康保障,彰显国企责任。

(徐舟 杨紫岩 张亮亮 程江峰)



创特色品牌 育专业工匠

集团召开专业分公司品牌工作室推进会

本报讯 近日,集团组织召开专业分公司品牌工作室推进会。集团监事会主席、工会主席沈张元主持会议,安装、装饰、钢结构和地基分公司工会负责人参加会议。

会上,沈张元指出,高标准设立自己的专业品牌工作室,既是集团党委的统一部署,是集团工会的年度工作计划之一,也是集团培育高素质专业人才的重要举措。各专业分公司一定要高度重视,高标准抓好落实,抓紧成立自己的特色工匠工作室,大力培养专业工匠、专业人才,积极支撑集团人才强企发展战略。

沈张元要求,四家专业分公司要在六月底前成立特色品牌工作室,要有高水平专业导师,要制定专业标准及要求,同时还要做好工作室相关台账的收集整理,通过组织专业特色比武活动等形式,不断提高专业品牌工作室的水平。

此外,会议还要求装饰和钢结构两家分公司近期要精心挑选镶贴工、钢构件制作比武人员,加大训练力度,争取在上级组织的比武中取得好成绩。(李钦)

课程丰富多样 活动各具特色 突出技能学习

集团第52所建筑工人学校顺利开课

本报讯 6月12日,第一分公司浦江白林项目部人头攒动,热闹纷纷,原来是集团党委委员、监事会主席、工会主席沈张元正在为项目部建筑工人学校授牌,并与项目部管理人员进行合影留念。这标志着浙江一建第52所建筑工人学校正式成立,今后它将成为该项目部精神文明建设和建筑工人培训教育的主阵地。

活动中,沈张元对工地现场、工人生活区及党建办公室进行实地检查指导工作,充分肯定项目部在工程建设管理和关爱建筑工人的生活等方面做出的努力和取得的

成绩。同时,他还详细了解建筑工人在返乡返城、生活饮食、住宿等方面的情况,耐心倾听大家的心声,一一解答工友们提出的疑惑。

在这里,各项教学设施齐全,日常会根据项目工程进展新要求,工人队伍新问题及集团自身需要等实际情况,编制教学计划。设置的教学课程内容丰富多彩,组织的活动各具特色、突出技能学习,不仅为建筑工人制定了专门的培训计划,学习理论知识,而且还定期开展理论知识竞赛、应急演练、技术观摩、操作比武等活动。

“大家兴致都很高,每个月会组织1-2次学习,按照不同工种进行分班授课,每节课在40分钟左右,学习后还会进行班组和教学活动讲评,可以渐渐丰富大家在行业里的知识。”施工班班主李师傅开心地说,“现在工地上还开辟了学习园地,通过黑板报、宣传栏等形式交流学习心得。”

建筑工人学校的建立,不仅全面有效地提升了一线建筑工人的综合素质,拉近了项目部与建筑工人的距离,还为双向沟通打通了渠道,营造了良好的学习氛围。

第一分公司经理毛以卫,党总支书记、



工会主席孙森龙,项目部管理人员及部分建筑工人代表共计30余人参与此次活动。(徐舟 杨紫岩)

# 《浙江日报》深度报道浙建集团 70 年来改革发展成就

6月28日,《浙江日报》分别在头版以《培育新动能 锚定“双千亿” 浙建集团:国企老兵活力迸发》为题,在第七版《深读》整版以《70年初心不改,勇当国企改革排头兵——有一种红,叫“浙建红”》为题,深度报道集团70年来改革发展取得的历史性成就。原文如下:

## 培育新动能 锚定“双千亿” 浙建集团:国企老兵活力迸发

6月24日,浙江省建设投资集团股份有限公司召开股份制改革后的首次党代会,会上确定了今后5年的发展目标:传承红色基因,牢记初心使命,营业收入和总资产要双双突破千亿元。

这家1949年杭州解放后以部分工程兵为班底筹组的我省第一家省属企业,在即将迎来70岁生日之际,拿出了一张亮眼的成绩单:2018年新签合同额、企业总产值双超1000亿元,连续多年入选中国企业500强,净资产收益率在省属企业中名列前茅。

在充分竞争的建筑业市场,浙建集团凭什么能脱颖而出?从其一系列新动作中可一窥究竟。

发力资本市场。今年4月,浙建集团受让上市公司多喜爱29.83%股权,引起市场广泛关注。这被认为是其落实“凤凰计划”、拟借壳上市的重要一步。事实上,近5年该集团一直稳步推进企业改革,收购重组动作不断,组织活力焕发,顺利完成与工银投资、中国信达债转股协议签署,成为我省首家由金融类央企入股的省属国有企业;推进香港华营建筑在港主板上市工作,与兵团一师新疆塔建集团签订改制重组合作协议……

加快模式转型。6月14日,由浙建集团牵头的“十三五”国家重点研发计划课题“基于BIM和物联网的装配式建筑建造过程关键技术研究”的示范项目通过验收。基于该课题的研究成果,浙建集团研发的工业化建筑项目管理平台,目前已有130多家建筑类企业入驻。与此同时,集团占地959亩的浙西新型建筑工业化产业园建设正稳步推进,浙南建筑工业化基地启动投产,集团还被住建部认定为“国家级装配式建筑产业基地”……新动向显示了浙建集团加快经营模式、市场模式、生产方式转型,打造数字驱动型建筑集团的雄心。

亮眼的业绩还来自红色引擎的强力驱动,“支部建在项目上”“项目长制”等构筑了党建引领企业高质量发展的四梁八柱。党员骨干做先锋,集团积极实施“三大市场”经营战略,构建了工程总承包、政府和社会资本合作项目的“浙建模式”,重点打造基建投资和建筑工业化两大业务新板块,房建板块一业独大的集团业务结构性矛盾得到有效改善。

“培育新动能,激发新活力,构筑新高地,夯实新基础,彰显新担当是企业高质量发展的关键。”浙建集团党委书记、董事长沈德法表示,70年历程,浙建集团已积蓄了强大的发展动能,形成了独特的比较优势。

## 改革创新 弄潮国际市场

论行业地位,与新中国同龄的浙建如今非同小可:2018年位居ENR全球最大250家国际承包商第87位(位列全国省级建筑总公司第1位)、中国承包商80强第9位,浙江百强企业第29位,连续多年入选中国企业500强,净资产收益率连续多年在省属企业中名列前茅。

在缺少政府增量资本投入,没有相对垄断性资源,也没有专属经营权的情况下,浙建凭什么能在充分竞争的建筑业市场脱颖而出?

这背后是红色基因铸就的敢拼

搏、有担当的铁军品质,更是不断改革创新炼成的核心竞争力。

近日,浙建旗下的浙江省建设机械集团总工程师金鹤翔,正忙着为在菲律宾马尼拉举办的中国工程技展览做准备。在他的办公桌上,一个落地双平臂电力抱杆模型特别引人注目。这款自主研发、世界领先、抗50年一遇台风的1260吨?米超大型电力抱杆,来自于呕心沥血的技术创新。

舟山海岛上300多米的高空,日常风力达7级至8级,要将30吨重的吊件精准、安全地放进一圈直径只有几厘米的螺栓孔,难度可想而知。“高度每往上1米,树塔的难度就成倍增加。”金鹤翔和他的团队,通过联动多个科研部门,将380米高的世界第一输电高塔稳稳地立在了东海之滨。

该技术在菲律宾这样的“一带一路”沿线岛国,运用前景极为广阔。近年来,围绕各种市场痛点,浙建在建筑工业化、智慧建造配套、深大地下空间、绿色建筑与节能环保、超高层建筑、工程装备、轨道交通等领域加大科技研发力度。

目前,浙建已拥有包括3项国际领先、3项国际先进的191项核心技术。人们印象中以劳动密集型为主的传统建筑业,正源源不断地引入新的科技活力。

装配式建筑是建筑产业结构调整的一大热点。眼下,浙建德清建筑工业化基地正加紧生产专供亚运村项目的装配式构件。浙建积极引领我省装配式建筑发展,已在省内外布局10多个建筑工业化基地,主编、参编17项国家级或省级标准。其承担的“十三五”国家重点研发课题——“基于BIM(建筑信息模型)和物联网的装配式建筑建造过程关键技术研究”示范项目,刚于6月14日通过验收。“BIM和基于物联网的装配建造技术,再加上自主研发的建筑机器人,未来浙建造房子比搭积木还要高效、智能、绿色。”浙江省建工工程研究院院长金睿表示。

创新的活力,最终来源于改革的推动力。在浙江的国企改革中,浙建身兼数个“第一”:我省最早进入市场经济的国有企业,第一家由政府部门整体转制的国有企业,第一家开始试点现代企业制度、实行混合所有制的国有企业。

今年4月,浙建拟借壳多喜爱上市,引起市场广泛关注。这个举动,被认为是浙建落实“凤凰计划”的重要一步,而未来浙建将在模式转型上加快步伐,打造数字驱动型的建筑集团。

“实践发展永无止境,解放思想永无止境。随着形势变化,传统的发展模式、盈利模式,将是制约集团高质量发展的症结所在。”浙建集团党委书记、董事长沈德法说,时不我待,浙建不断推动经营模式、市场模式、生产方式转型,增强发展新动能。

基建投资和建筑工业化,是目前浙建重点培育的板块。它通过构建EPC(工程总承包)、PPP(政府和社会资本合作)的“浙建模式”,稳步提升主业,新模式业务占比提升到25%以上,基础设施业务比重提升至15%以上。

在改革创新的推动下,浙建弄潮海内外,参与全球竞争。目前,浙建海外人的足迹已遍布全球30余个国家和地区,拥有以阿尔及利亚为中心的北非市场、以香港为中心的东南亚市场这两大百亿市场,累计合同额突破100亿美元,营业额突破60亿美元,承接海外项目超过500个,2018年被评为浙江省十佳国际投资企业。



## 70年初心不改,勇当国企改革排头兵 有一种红,叫“浙建红”

今年7月11日,浙江省建设投资集团股份有限公司(文内简称浙建)将迎来70岁生日。

从1949年成立之初“几袋米”的资产投入,到如今经营、产值双双突破千亿元大关;从最传统的建筑建造到集“投融资管运”于一体、产业链完整、专业门类齐全、实力位居全国前列的大型建设投资集团——我省的第一家省属国有企业,如今在国企改革发展中,仍扮演着排头兵的角色。

创业70年,历久弥新。人们不禁想了解,其内生动力究竟是什么?

### 勇于担当

#### 传承红色基因

在嘉兴秀洲的小镇王江泾,有一条看得见风景的网红绿道。一路前行,古运河、水景公园、生态湖泊,江南景致尽收眼底。

访问居民、修正设计、参与施工……这条全长6.3公里的通道,浙建王江泾小镇综合整治项目负责人汪红卫,已记不清走过多少遍了。“我们将通过这条绿道的建设,将小镇的一颗颗‘珍珠’串起来,打造成一根‘项链’,推动乡村旅游发展。”他说。

这是浙建创建的31个省级样板项目之一。2017年以来,该集团共投建了109个小城镇环境综合整治项目。

5月28日,浙建美丽乡村投资建设公司正式成立。“要做就做精品。美丽中国看浙江,浙江建设看浙建。”该公司董事长丁卫星信心十足地告诉记者,公司将全面参与省内外乡村振兴战略市场的拓展,以设计为引领、专业化施工为核心,打造可复制可推广的乡村振兴“浙建模式”。

这是一种责任和担当。作为我省成立最早、规模最大的国有建筑企业集团,浙建始终心系大局,紧紧跟随中央、省委重大决策部署,参与重点项目建设,助力我省经济社会发展。

回望70年历程,无论是上世纪50年代杭钢、衢化等工业企业的建设,六七十年代的31个对外经援项目,还是改革开放以来的保障性安居工程、新型城镇化、重大交通基础设施、“五水共治”、美丽乡村等项目建设,无论是抗台救灾、四川灾后重建、援疆援藏等省委省政府交办的急难险重任务,还是杭州火车站、G20峰会工程、乌镇国际互联网大会永久会址、浙江音乐学院等国家和我省重点重大工程建设,处处都能看到浙建人冲锋在前的身影。

关键时刻凸显担当。浙建的身体里本就流淌着军人忠诚奉献的红色血液,红色就是浙建的底色。1949年5月,中国人民解放军第三野战军第七兵团21军解放杭州,7月11日即奉命以部分工程兵部队为班底,筹组浙江建筑公司。此后,历经浙江省城市建设局、浙江省建筑工程总公司等15次变革。2016年3月28日,公司完成股份制改革,并正式更名为“浙江省建设投资集团股份有限公司”。

原来,有一种红,叫“浙建红”。红色基因,代代相传,成就了浙建商海搏击的一个个辉煌。

### 党建铸魂

#### 培育大国工匠

一片艳阳下,工程机械往来穿梭,浙建阿尔及利亚分公司副总经理舒春文,正在施工现场忙碌安排工作。这里是浙建今年4月在当地拿下的2000套住宅新项目。

舒春文经常向新来的年轻人讲述当年6人团队的创业故事。2003年初到此地时,他们水土不服,思乡心切。从中国带来的丝瓜种子,仅结出一根不足拇指大的丝瓜,但它却是当时6名拓疆者的珍贵佳肴。

16年过去,当初播下的种子已经茁壮成长,开枝散叶。如今,浙建在50余家在阿中资企业中名列前茅,树起了“铁军”的旗帜。

浙建铁军有着高度凝聚力和进取心,是因为有“根”和“魂”。坚持党的领导,加强党的建设,就是国有企业的“根”和“魂”,也是国有企业的独特优势。

“我们要求把‘支部’建在项目上,哪里有职工群众,哪里就有党员;哪里有党员,哪里就有党组织。”浙建党群工作部相关负责人说,目前,集团已对全部800多个在建工程项目,实现党组织建设全覆盖,“项目长制”、浙建党员先锋工程的做法为企业高质量发展注入了强劲的动力。

党员不仅要身先士卒参与项目建设,更要做好沟通,化解群众、同事的心结。每月10日,是浙建的“建筑工人沟通日”,这项举措至今已坚持了12年。集团的党员干部,会深入工地与工友谈心聊天,并力所能及地帮助解决实际困难。

“现在时不时下雨,我们的衣服都晒不干,能不能帮忙解决?”6月10日,在杭州城西某工地的施工现场,有工友向项目支部书记提出了这个烦心事。经过讨论,项目部决定开辟一间专用的烘衣房,“工人身上是干的,心里才是暖的。”

作为全国人大代表,沈德法在2018年全国“两会”期间提出,“建议取消‘农民工’字眼,以‘建筑工人’代替”,这个建议得到住建部明文采纳。从去年开始,浙建就不再有“农民工”之称,而是“建筑工人”。这不只是改个名,更是对广大工友的尊重,也显示了浙建着力培育“大国工匠”,打造高素质产业工人队伍的雄心。

浙建还努力为每个从事基础工种的建筑工人,提供展示自身才华的舞台。浙建的每个项目工地,都设有建筑工人学校。项目组每月固定时间,邀请工匠大师教授专业技术,帮助一线工人提高职业技能;鼓励和支持员工参加职业技能大赛,若参赛获奖,企业还会帮其成立工匠工作室,开展“传帮带”。

潘小健,一位再普通不过的建筑工人。17年来,他只专注一件事——扎钢筋。以身边同事为师,从钢筋设备的使用,到学习钢筋翻样、绑扎技术,再到掌握不同型号钢筋的弯曲规律和角度参数,潘小健一步步稳扎稳打,2018年11月一举获得中国技能大赛钢筋工职工组冠军。如今集团海外急难险重的项目,总活跃着他的身影。

2018年,浙建启动实施“十百千万”工程,提出到2022年底,培育10名具有行业领军水平的匠领,百名具有高超技艺和技能传承能力的匠师,千名技艺精湛、能克难攻坚的匠才,万名具有一定技艺和技能传承能力的匠星,形成完整的人才培育体系。

“喧嚣随夜色歇息了,工地没有因夜幕而沉睡。我们送走了辛劳的白天,又迎来了灯光白昼。继续自己的步伐,奔波在夜的征程……”潘小健喜欢用诗歌记录工地生活。正因为有一根根像他这样有血有肉的“钢筋”,才支撑起浙建等国有企业高质量发展的明天。